

# 図解

## どういう場面で SOGI ハラは起こる？

パワハラ関連法の「指針」の議論が進んでいます。「SOGIハラ」の防止対策が義務付けられる方向となっていますが、どういう場面で「SOGIハラ」は起こるのでしょうか？

### ①相手が当事者の場合



当事者に対する性的指向や性自認に関する侮蔑的な言葉は、もちろん SOGI ハラに該当します。

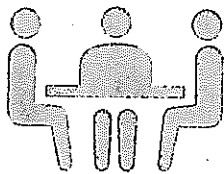
### ②相手が非当事者 (?) の場合



SOGI ハラは LGBT の当事者だけでなく、非当事者や、カミングアウトしていなくて当事者が分からない人に対しても行われることがあります。

### ③当事者がいると分かっている場で、当事者以外に対して行われる場合

お前ホモかよ 俺は違いますよ～



僕が当事者だと知っているくせに...

当事者がいるとわかっている場で行われる「ホモネタ等」はもちろん SOGI ハラに該当します。

厚労省が発表した「指針素案」には「相手の性的指向や性自認に関する侮蔑的な発言」が例示されており、どうやら①～③が指針の求める「雇用管理上の措置」の対象となるようです。



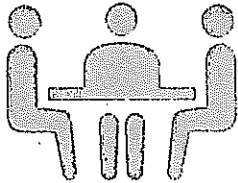
多くの LGBT の当事者はカミングアウトしていない現状。一番よく起きている「飲み会のホモネタ」などは「雇用管理上の措置」に入らないことになってしまうのかな...？



本来「SOGIハラ」と言えるはずの以下の場合、指針の求める「雇用管理上の措置」の対象外となってしまいます。

#### ④その場に当事者がいないと認識されていて、実際はいる場合

お前ホモかよ 俺は違いますよ～

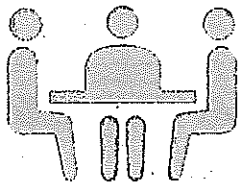


カミングアウトしていないけど、こんな話聞くの辛いな…。

当事者がいないと認識されている場合の「ホモネタ等」も、その場にいるかもしれない当事者は被害を被ることになります。多くのLGBTにとって直面しやすいSOGIハラがこのパターンです。

#### ⑤その場に当事者がいないと認識されていて、実際にいない場合

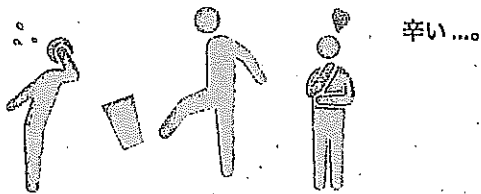
お前ホモかよ 俺は違いますよ～



自分の子どもが当事者だから、こんな話聞くの辛いな…。

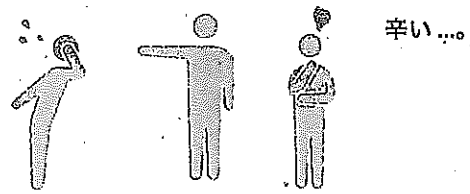
例えば当事者がその場にはいないとしても、当事者の家族や友人がいる人もおり、被害を被ることになります。

ちなみに「指針素案」では…



ゴミ箱を蹴るなどの行為は、「本人以外」に対してもパワハラに該当します。

お前ホモかよ



なのに、「SOGIハラ」については「本人以外」に対するハラスメントが「当事者が周囲にいる」と行為者が認識していなければ、対象外になってしまいます。

当事者がいることを前提に、職場の「SOGIハラ」をなくしていく必要があります。指針には「SOGIハラ」の①から⑤すべてのパターンが含まれるべきです。